



**COMUNE DI BREMBATE**

**DELIBERAZIONE N. 126**

Codice Ente  
10038

Codice materia

**ORIGINALE**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI – ATTO DI INDIRIZZO.**

L'anno **Duemilaquindici**, addì **Diciassette** del mese di **Novembre**, alle ore **18:00** nell'apposita sala delle adunanze.

Previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta comunale.

All'appello risultano

DONEDA	Mario	Sindaco
BONETALLI	Veronica	Assessore
FERRARI	Savina	Assessore
ROSA	Luca	Assessore
MARCANDALLI	Patrizia	Assessore

Presenti	Assenti
X	
X	
X	
X	
X	
<b>Totale</b>	<b>5</b>
	<b>-</b>

Partecipa il Segretario comunale Dott.ssa Franca Moroli, che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco Mario Doneda assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'articolo 57 del D.Lgs. n. 165/2001, modificato dall'art. 21 della Legge n. 183 del 04/11/2010 (cosiddetto Collegato lavoro), stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire, al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità ed i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;
- il predetto Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;

VISTA la Direttiva del 04/03/2011 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)";

VISTO, in particolare, il punto 3.1, rubricato "Modalità di funzionamento", secondo cui:

- i componenti del Comitato rimangono in carica 4 anni e che l'incarico può essere rinnovato una volta sola;
- il comitato si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- il comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n.165/2001 e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

PRECISATO che il successivo punto 3.1.3 prevede che:

- il Presidente del Comitato sia scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e sia in possesso dei requisiti specificati dalla stessa direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- i componenti siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, con possesso di adeguate conoscenze nelle materie di competenza del Comitato Unico di Garanzia; esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni; adeguate attitudini, quali caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

PRECISATO che il Comitato Unico di Garanzia esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato al rispetto dei principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e mobbing, atteso che il raggiungimento di un tale contesto lavorativo si ripercuote in termini positivi anche sulla produttività e l'efficienza dei lavoratori;

PRECISATO che, preso atto della sopra citata Direttiva ministeriale, è già stato attivato l'iter procedurale per la costituzione del Comitato, con la richiesta alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative di designare, ciascuna, i propri rappresentanti quali componenti dell'istituendo Comitato e, precisamente, nr. 1 componente effettivo e nr. 1 componente supplente, prestando attenzione alla presenza paritaria di entrambi i generi;

VERIFICATO che il Responsabile del Settore Affari Generali ha divulgato un avviso ai dipendenti finalizzato al ricevimento delle autocandidature dei dipendenti interessati;

DATO atto che le candidature presentate dai dipendenti verranno vagliate dal Responsabile del suddetto Servizio, che individuerà i soggetti in possesso dei requisiti come richiesti dalla direttiva in parola;

PRECISATO che la nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia verrà effettuata mediante determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n.198/2006 e s.m.i. (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246);
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.;

Visto l'art. 49, comma 1°, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267 e dato atto che la presente deliberazione costituisce mero atto di indirizzo e non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata, per cui non necessita dei pareri di regolarità tecnico-contabile;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese,

### **DELIBERA**

DI MANIFESTARE la volontà di costituire il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” del Comune di Brembate e di realizzare all'interno del sito web istituzionale un'apposita area dedicata all'attività del C.U.G.;

DI DARE ATTO che il Comitato ha composizione paritetica ed è formato – oltre che dal Presidente - da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi e la rappresentanza di tutto il personale (titolari di P.O. e altri dipendenti);

DI DARE ATTO che il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

DI DARE ATTO che il Comitato sarà nominato con determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali e si costituirà senza nuovi o maggiori oneri per il Bilancio dell'Ente;

Successivamente, con separata ed unanime votazione resa in forma palese,

### **DELIBERA**

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U.E.L.

---

**Il Presidente**  
Mario Doneda

**Il Segretario Comunale**  
Dott.ssa Franca Moroli

---

Su attestazione del Messo comunale, si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009 e s.m.i., è stata pubblicata all'albo pretorio on-line il giorno ..... e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi dal ..... al .....

Addi .....

Il Segretario comunale

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio on-line senza riportare, entro dieci giorni dall'affissione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 – 3° comma – T.U.E.L. 267/2000.

Addi .....

Il Segretario comunale