



COMUNE DI BREMBATE

DELIBERAZIONE N. 35

Codice Ente
10038

Codice materia

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Presa d'atto della relazione annuale sulla situazione del personale del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità.

L'anno **duemiladiciassette**, addì **diciotto** del mese di aprile, alle ore 17.30 nell'apposita sala delle adunanze.

Previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta comunale.

All'appello risultano

	Presenti	Assenti
DONEDA Mario Sindaco	X	
BONETALLI Veronica Assessore		X
FERRARI Savina Assessore	X	
ROSA Luca Assessore		X
MARCANDALLI Patrizia Assessore	X	
Totale	3	2

Partecipa il Vice Segretario comunale Dott. Roberto Togni che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco Mario Doneda assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. L'originale è in formato digitale, qualunque stampa dello stesso costituisce mera copia, salvo che sia dichiarata conforme all'originale

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che la legge 183/2010, apportando alcune modifiche al D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, prevede, in particolare, che le pubbliche amministrazioni costituiscano “al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni”, prevedendo espressamente che le amministrazioni pubbliche garantiscano pari opportunità, un ambiente improntato al benessere organizzativo e si impegnino a prevenire, rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psicofisica al proprio interno;

VISTI:

- D.Lgs. n. 196 del 23/05/2000;
- D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- D. Lgs. n. 198 del 01/04/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- Direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/C riguardante l’attuazione del principio delle pari opportunità di trattamento fra donne e uomini in materia di occupazione e impiego;
- Direttiva 23/05/2007 “Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”;
- Direttiva 04/03/2011 “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

DATO ATTO che:

- con deliberazione della Giunta Comunale nr. 126 del 17.11.2015, si è proceduto a dare quale atto di indirizzo la costituzione del “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - Atto di indirizzo”;
- con determinazione n.38/2016 veniva costituito il Comitato Unico di Garanzia del Comune di Brembate;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 21/2016, esecutiva ai sensi di legge, veniva approvato il Piano triennale 2016-2018 di azioni positive in materia di pari opportunità tra uomo e donna;

PRESO ATTO che il CUG deve redigere entro il 30 marzo di ogni anno, una relazione sulla situazione del personale dell’Amministrazione comunale riferita all’anno precedente, riguardante l’attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro, e che tiene conto dei dati e delle informazioni fornite dall’Amministrazione stessa, così come previsto anche dalla Direttiva 4 marzo 2011 – “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

DATO ATTO che il CUG, riunitosi in data 25 marzo 2017, ha trasmesso ai vertici politici ed amministrativi dell’ente di appartenenza il verbale di cui in allegato per la sua presa d’atto;

Visto il parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica, reso ai sensi dell'Art. 49 – 1° comma – T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n° 267 e preso atto che non necessita del parere di regolarità contabile;

Con voti favorevoli unanimi, resi in forma palese:

DELIBERA

1. DI PRENDERE ATTO di quanto relazionato dal CUG nel proprio verbale del 30/03/2017 in allegato riguardo alla situazione del personale dipendente in rapporto ai principi di parità, pari opportunità, discriminazioni, violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro e di benessere organizzativo;
2. DI DISPORRE che il suddetto verbale sia pubblicato nell'apposita sezione dell'Amministrazione trasparente del sito web del Comune di Brembate.
3. Di precisare che nessuna spesa deriva a carico del bilancio comunale.
4. Di rinviare alla competenza del Responsabile del Settore Affari Generali ogni conseguente atto di gestione al riguardo.
5. Di allegare, quale parte integrante e sostanziale, il parere di regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione, reso ai sensi dell'Art. 49 – 1° comma del T.U.E.L. 267/2000.

Successivamente, con voti favorevoli unanimi, resi in forma palese

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'Art. 134 – 4° comma – T.U.E.L.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. L'originale è in formato digitale, qualunque stampa dello stesso costituisce mera copia, salvo che sia dichiarata conforme all'originale

Il Presidente
Mario Doneda

Il Vice Segretario Comunale
Dott. Roberto Togni

Su attestazione del Messo comunale, si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009 e s.m.i., è stata pubblicata all'albo pretorio on-line il giorno e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi dal al

Addì

Il Segretario comunale

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si attesta che della presente delibera, contestualmente all'affissione all'albo, viene data comunicazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'Art. 125 – T.U.E.L. 267/2000.

Il Segretario comunale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio on-line senza riportare, entro dieci giorni dall'affissione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 – 3° comma – T.U.E.L. 267/2000.

Addì

Il Segretario comunale